



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 11]  
No. 11]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 17, 1990/ फाल्गुन 26, 1911  
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 17, 1990/PHALGUNA 26, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1990

मा.का.नि. 145-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परचुक द्वारा प्रेषित शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय में ज्येष्ठ आंकड़ा  
प्रणाली सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय ज्येष्ठ आंकड़ा प्रणाली सहायक भर्ती नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची  
के स्तम्भ 2 से 4 विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो  
पूर्वी अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें  
लेख्यद्वारा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बात या प्रस्ताव के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

5. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस  
संबंध में समझ-मझ पर निहाने का पारसों का अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए  
उपबंध करना श्रेयस्कर है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	व्यक्तिगण	वर्तमान	चौथ पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
उपेष्ट प्रक्रमण सहायक	*1 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अनुसूचित भारतीय अराजकत्व	1400-40-1600-50-2300-ब.रो 60-2600 रु.	चयन पद	26 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनमें शिक्षा और अदमास और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्दिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होती हैं या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7			8	9	10
आवश्यक :— गणित/भौतिक शास्त्र/सांख्यिकी/अर्थशास्त्र या वाणिज्य में स्नातक और कंप्यूटर प्रचालन, डाटा बेस, वर्डस्टार और सॉफ्टवेयर का ज्ञान। वांछनीय : किसी कंप्यूटर संगठन में आंकड़े तैयार करने और प्रविष्टियां करने का अनुभव।		नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	प्रोन्नति या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जितने न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/स्थानान्तरण किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
11			12		13
ए से आकड़ा प्रक्रमण सहायकों में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है तथा नांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण। (क) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 12.00-2040 ए. के वर्तमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तर 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम अनुभव है।		विभागीय प्रोन्नति समिति संरचना (i) निदेशक/उप निदेशक —अध्यक्ष (ii) संयुक्त निदेशक —सदस्य (iii) अधीक्षक सचिव (प्रशा.) —सदस्य		लागू नहीं होता।	

## CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 5th March, 1990

G.S.R. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Data Processing Assistant in the Cabinet Secretariat, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Senior Data Processing Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Data Processing Assistant	*1 1990 *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group "C", (Non-Ministerial, (Non-Gazetted).	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.
Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
5	6	7	
Selection post	26 years (relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: Graduate in Mathematics/Physics/Statistics/Economics or Commerce with knowledge of Computer Operations, Data Base, Word Star and Lotus. Desirable: Experience in data preparation and entry in a Compute Organisation.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/transfer to be made.
8	9	10	11
No	2 years for direct recruits.	By promotion or by transfer/transfer on	Promotion from the Cadre of Data Processing Assistants

8	9	10	11
		deputation, failing which by direct recruitment.	with a minimum of 5 years' regular service in the grade. Transfer/Transfer on Deputation: (a) Officers under the Central Government Offices--- (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040; and (b) possessing the experience laid down for direct recruits in column 7.

If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13
Composition of the Departmental Promotion Committee. (1) Director/Deputy Secretary—Chairman. (2) Joint Director—Member (3) Under Secretary (Administration)—Member.	Not applicable

[No. A-12018/2/87-Ad.-I]

सं.का.नि. 146.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रशस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचिवालय में आंकड़ा प्रक्रमण सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय आंकड़ा प्रक्रमण सहायक भर्ती नियम, 1990 है  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा शर्तें और अन्य सर्वाधिकार्य्य बातें वे होंगी पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेश द्वारा शिथिल कर सकती।

5. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व, सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
अंकड़ा प्रक्रमण सहायक	*4 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचिबोध अराजपक्षित)	1200-30-1560- द.रो.-40- 2040 रु.	चयन पद	26 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों दशा में लागू होंगी जो या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	7	8
आवश्यक :— गणित/भौतिक शास्त्र/सांख्यिकी/अर्थशास्त्र या वाणिज्य में स्नातक। बांछनीय :— आंकड़े तैयार करने और प्रविष्टियां करने का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- ंतरण और सीधी भर्ती द्वारा। किसी पद्धति के लिए कोई वि- शिष्ट प्रतिशतता नियम नहीं है।	9	10
प्रोन्नति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	11	12	13
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण	विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना	लागू नहीं होता	(क) केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों/विभागों/कार्यालयों के अर्धान में से अधिकारी :—	(i) निदेशक उपा सचिव —अध्यक्ष (ii) संयुक्त निदेशक —सदस्य	(i) जो नियमित आ.ए. पर पदभारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 950-1500 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और (ख) जिनके पास स्तंभ 7 में अधिकृत अनुभव है।

G.S.R. 146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant in the Cabinet Secretariat namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Data Processing Assistant Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post.	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Data Processing Assistant	*4 (1990)*Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group "C". (Non-Ministerial, Non-Gazetted).	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
5	6	7	
Selection post	26 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: Graduate in Mathematics/Physics/Statistics/Economics or Commerce. Desirable: Experience in data preparation and entry.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion/transfer to be made
8	9	10	11
Not applicable	2 years for direct recruits.	By transfer/transfer on deputation and	Transfer/transfer on deputation (a) Officers under the Central

8	9	10	11
		direct recruitment. No. specific percent- age is fixed for any method.	Government Ministries/ Departments/Offices— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 950-1500; and (b) possessing the experience laid down in column 7.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment.	
12	13		
Composition of the Departmental Promotion Committee.	Not applicable		
(1) Director-Deputy Secretary—Chairman			
(2) Joint/Director—Member.			
(3) Under Secretary (Admn.)—Member.			
[No. A-12018/2(i)/87-Ad.-I]			
RAJIV WALIA, Director			

## विधि एवं न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 147 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 109 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग), लेखाकार (भर्तों) नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पढ़ने किया गया है या करने का लोप किया गया है, विधि और न्याय मंत्रालय के विधि कार्य विभाग में लेखाकार के पद पर भर्तों की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) लेखाकारभर्तों नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्तों की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्तों की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रयत्न में छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा गंध लोक सेवा आयोग से परामर्श कर के, इन नियमों के किमी उपबंध को किमी बाँधे, प्रथम के व्यक्तियों की वास्तव आवेदन द्वारा ग्रथित कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ अथवा प्रत्यक्ष पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में आंड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 10 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	6* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साध्यरण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज-पद्धित अनुसूचिकीय	1640-60-2600- ब.रो.-75-2900रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	ऐसे भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष अर्हता अधिवृत्ति से पहले पुनर्नियोजित किया गया हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(क) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और  
(ख) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
(1) केन्द्रीय सरकार सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक अधिकारियों के



11

लिए

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन।

12

5 वर्ष नियमित सेवा की हो या जिन्होंने सहायक/उच्च श्रेणी निपिक की श्रेणियों में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो या केन्द्रीय मन्त्रालय के निपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी निपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने मखिबाय प्रबन्ध और प्रशिक्षण संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य का या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव है।

(2) उपरोक्त (1) में न हों सबने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन सहस्र पद धारण करने वाले अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा के लेखाकार या संगठित लेखा विभागों में से किसी के अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण निपिक।

(3) भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन ऐसे मशस्त्र बल का मिक पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या आरक्षण में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है। ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति की अवधि उस तारीख तक दे जायगी जिसकी उन्हें मशस्त्र बल से निर्मुक्त होना है और तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकेंगे। (सिविल पदों में प्रतिनिर्देश में अधिकारिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुनर्नियोजित व्यक्तियों की पुष्टि के लिए)

1. अपर सचिव (प्रशा.) विधि कार्य विभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशा.) (विधायी विभाग)—सदस्य  
(यदि कोई हो)
3. उप-सचिव (स्थापना), विधि कार्य विभाग—सदस्य
4. उप-सचिव (प्रशा.) विधायी विभाग—सदस्य
5. अनुसूचित आदि/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक समूह "क" अधि-कारी सहयोगित—सदस्य

संभव II(ख) के अधीन नियुक्ति के लिए किन्हीं अधिकारियों का चयन करने समय और भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजित करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणः—सो धे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि के संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए. 12018/3/89—प्रणा I (वि. का.)]

एच. ए. रमले, उप सचिव

## MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 14th December, 1989

G.S.R. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, (Department of Legal Affairs), Accountant (Recruitment) Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Department of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs), Accountant Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	5
Accountant	6* (1989) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	2 years' for Ex-servicemen re-employed before superannuation.	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
11	12
<p>(a) 50% by transfer on deputation and</p> <p>(b) 50% by transfer on deputation/transfer.</p> <p>For Ex-Servicemen : Transfer on deputation/re-employment.</p>	<p>Transfer on deputation or transfer on deputation/transfer</p> <p>(i) Assistants of the Central Government Secretariat Service with 5 years' regular service in the grade or with 10 years combined regular service in the grades of Assistant/UDC or UDCs of CSCS with 10 years' regular service in the grade and who have undergone training in cash and Accounts work in the ISTM or equivalent and possess three years' experience of cash, account and budget work.</p> <p>(ii) failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised Accounts Departments.</p> <p>For Ex-Servicemen : Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation of re-employed persons)</p> <p>1. Additional Secretary (A), Deptt. of Legal Affairs —Chairman</p> <p>2. Joint Secretary (A), Legislative Deptt. (if any) —Member</p> <p>3. Deputy Secretary (E), Deptt. of Legal Affairs —Member</p> <p>4. Deputy Secretary (A), Legislative Deptt. —Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment under Column 11(b) and for re-employment of ex-servicemen.</p>

5. A Group 'A' officer belonging to SC/ST community  
—Co-opted Member

1. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A—12018/3/89-Adm. I(LA)]

S.A. RUSSELL, Dy. Secy.

Note : The hereby superseded Recruitment Rules were published with GSR No. 185 dated 10-2-79 in the Gazette of India (Part II) Section 3(i).

योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1990

सा. को. नि. 143.—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग में सहायक पुस्तकाध्यक्ष की पद की भर्ती पद्धति का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ :

- (1) इन नियमों को राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग (सहायक पुस्तकाध्यक्ष) भर्ती नियमावली, 1990 कहा जाए।
- (2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें सुलभ वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालों में दिए गए हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अनुभव आदि :

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अनुभव और उनमें सम्बद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के 5 से लेकर 14 तक के कालों में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनुवृत्ति :

- (क) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की संविदा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो अथवा
- (ख) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है सेवा में नियुक्ति का पाठ नहीं होगा।

यद्यपि कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह अश्लेष है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :

जहां कन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां बहुत कम सीमा सेवा आयोग के परामर्श से उन कारणों में जो निम्नलिखित किए जाएंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों में कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	धर्गीकरण	वैतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
राष्ट्रीय पुस्तकालय	1* (1990) कार्यभार पर निर्भर करने हुए परिवर्तनाधीन	सामान्य केंद्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित अति- पिक वर्गीय	₹ 1400-40-1800-द.रो.- 30-2300-	लागू नहीं होगा

इ

क्या के सि. से (पैशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा के अनुरूप जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है

(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होगा	30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी की गई हिदायतों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष तक गिनतनीय)	(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष। (2) मान्यताप्राप्त संस्था का पुस्तकालय विज्ञान में डिप्लोमा। आंकृतिय : पुस्तकालय में दो वर्षों का अनुभव। टिप्पणी:—प्रत्येक मामले में आयु-सीमा निर्धारण करने संबंधी निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (अदमास तथा निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रह रहे उम्मीद- वारों को छोड़कर)।

अगर सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो भर्ती की तिथि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा बिभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल

(9)	(10)	(11)	(12)
लागू नहीं होगा	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके अवकाश रहने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : अनुरूप पद/समकक्ष पद धारक व्यक्ति तथा जिनके पास कालम (8) में दर्शाई गई अर्हताएं हों। (इस संगठन में इस नियुक्ति से निराकरण धारित किसी अन्य संघर्ष बाह्य पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति अवधि माधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उक्त संकेत क्या है

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

13

(14)

पुष्टि के लिए समूह "अ" विभागीय पदोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. निदेशक, सर्वेक्षण अभिलेख एवं अनुसंधान प्रभाग—मद्रास
2. संयुक्त निदेशक, सर्वेक्षण अभिलेख एवं अनुसंधान प्रभाग—मद्रास
3. उपा निदेशक (प्रशासन),  
सर्वेक्षण अभिलेख एवं अनुसंधान प्रभाग—मद्रास

[संख्या ए--12018/1/90--रा. प्र. सर्वे. II]

डी. एस. सेठी, अधीक्षक सचिव

## MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 26th February, 1990

G.S.R. 148 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Librarian in the Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, Ministry of Planning, namely :—

### 1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the national Sample Survey Organisation, Survey Design and Research Division (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

### 4. Disqualification :—No person,—

- (1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

### 5. Power to relax :—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

## 6. Saving :—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Librarian	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
(6)	(7)	(8)		
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(1) Degree of a recognised University or equivalent. (2) Diploma in Library Science of a recognised Institution. Desirable : Two years' experience in a Library.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment Whether by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
(9)	(10)	(11)	(12)	
Not applicable	2 years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment	Transfer on deputation : Persons holding analogous posts/equivalent posts and possessing the	

9	10	11	12
			<p>qualifications indicated in column (8)</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
If Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)		
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation :		Not applicable	
<p>1. Director, Survey Design and Research Division — Chairman</p> <p>2. Joint Director, Survey Design and Research Division — Member</p> <p>3. Deputy Director (Administration), Survey Design and Research Division — Member</p>			

[No.A- 12018/1/90-NSS. II]

D.S. SETHI, Under Secy.

[No.A- 12018/1/90-NSS. II]

D.S. SETHI, Under Secy.

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1990

मा. का. नि. 149 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग में कनिष्ठ अनुवादक और निम्न श्रेणी लिपिक (हिन्दी टंकक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग, कनिष्ठ अनुवादक और निम्न श्रेणी लिपिक (हिन्दी टंकक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाधक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्थकता:--बहु व्यक्ति:--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्त से छूट दे सकेगी।



5. नियमित करने का शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह रय है कि ऐसा करना आवश्यक या समुचित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेनाइ करके इन नियमों के किता उपाबंध को किता वर्ग या प्रवर्ग के वक्तियों को आमत, आदेश द्वारा नियमित कर सकती है।

6. वक्तुति—इन नियमों को काँटवान, ऐसे आरक्षणों, आयु-सामा में भूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के वक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अनुवाक	*1 (एक) (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पलित अनुसूचितविय	1400-40-1800- व.रो.-50-2300 व.	लागू नहीं होगा	29 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों-के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष की जा सकती है।	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण—आयु-सीमा अधाारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधियों में (उनसे भिन्न जो अरम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लडाख मंडल, हिमाचल प्रदेश, के लहौल स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी, उप-मंडल, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जित पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सामा अधाारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए बाड़ा गया है।

सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और  
अन्य शर्तें

सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोद्यत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

नो बर्थ

किन्हीं माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर की डिग्री  
और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप  
में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी हो।

या

किन्हीं माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री  
और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप  
में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हिन्दी हो।

या

किन्हीं माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी  
सो विषय में मास्टर की डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर  
अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या  
दोनों विषयों में से कोई परीक्षा के माध्यम के रूप में और  
दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो।

या

किन्हीं माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी  
सो विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिग्री और  
डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में  
या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो।

या

किन्हीं माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय में अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों  
के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के  
रूप में दोनों में से एक विषय के साथ अनिवार्य/वैकल्पिक विषय  
के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिग्री और हिन्दी  
से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का  
गोटे माध्यम प्राप्त डिप्लोमा/समापनपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार  
के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी  
हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का  
दा बर्तक अनुभव।

वास्तविक

अनुभवी व्यक्तियों की अधिसूचना की अवधि।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधी होगी या प्रोत्सर्ग  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
तथा भिन्न पद्धतियों द्वारा भरा जाने  
वाली रिक्तियों की प्रतिनयन

प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन-  
से प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोत्सर्ग समिति है  
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों  
में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा

11

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
द्वारा जिसका न हो शर्तों पर सोधी भर्ती  
द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्था-  
नान्तरण  
केन्द्रीय/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र सर-  
कारों के ऐसे अधिकारी जो :  
(क) (i) जो सवृण पद धारण  
किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 1200—2040  
र. के वेतनमान में

विभागीय प्रोत्सर्ग समिति  
(पुष्टि के लिए)  
1. उप सचिव, पूर्वोत्तर परिषद,  
शिलांग—अध्यक्ष।  
2. सहायक महा डाकपाल पी एम]  
आई, महाडाकपाल का कार्यालय,  
शिलांग—सदस्य  
4. निवेशक, अनुसूचित जाति और

लागू नहीं होता

11	12	13	14
	5 वर्ष नियमित सेवा की है, या	अनुसूचित जनजाति, शिलांग—सदस्य	
(iii) जिन्होंने 950 1500 रु. के वेतनमान में 13 वर्ष नियमित सेवा की है, और			
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।			
(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या ह्यू पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा) ।			

1	2	3	4	5	6	7	8
निम्न श्रेणी विधिक (हिन्दी टंकक)	*1 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननु-सचिवीय	950-20-1150- द.रो.-25-1500 रु.	सागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने 35 वर्ष तक की जा सकते हैं।	सागू नहीं होता	मैट्रिकुलेशन या सम-तुल्य हिन्दी टंकण की गति 25 गम्भ प्रति मिनट
					टिप्पण: आयु सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्म-जारी चयन आयोग द्वारा निश्चित की जाएगी।		

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हा	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर गोबो भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : पूर्वोत्तर परियद् सचिवालय के समूह "घ" के कर्मचारी जिनके पास स्तंभ 8 में, विहित अर्हताएं हैं और उन श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं।	विभागाध्य प्रोन्नति समिति 1. उर सचिव, पूर्वोत्तर परियद् सचिवालय—अध्यक्ष 2. महायुक्त महाडाकाल (पो एन आर) महाडाकाल का कार्या-लय, शिलांग—सदस्य 3. निदेशक, अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति शिलांग—सदस्य	सागू नहीं होता

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd February, 1990

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Translator and Lower Division Clerk (Hindi Typist) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Junior Translator and L.D.C. (Hindi Typist) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
1	2	3
Junior Translator	*1 (One) 1990 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial
Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits
4	5	6
Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300.	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J & K State, Lahaul & Spiti district of Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Laksa- dweep.) If the appointment is through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	<p>Essential :</p> <p>Master's degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level or Master's degree of a recognised University in English with Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.</p> <p>OR</p> <p>Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the</p>	Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

other as a compulsory/ elective subject plus a recognised Diploma Certificate Courses in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government/ Union Territories (including Government of India Undertakings).

Desirable :

Experience of candidates will be preferred.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation/Transfer : Officers under the Central/State/Union Territories Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts, or (ii) with 5 years' regular service in the pay scale of Rs. 1200-2040, or (iii) with 13 years' regular service in the pay scale of Rs. 950-1500, and</p> <p>(b) possessing educational and other qualifications prescribed in Col. 8 for direct recruits.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall not exceed 3 years.)</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Secretary, North Eastern Council, Shillong — Chairman</li> <li>2. Assistant Post-master General, PMI, Office of the PMG, Shillong —Member</li> <li>3. Director, Scheduled Castes &amp; Scheduled Tribes, Shillong —Member</li> </ol>	<p>Not applicable</p>

1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk (Hindi Typist)	*1 (1990)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20- Not applicable 1150-EB-25- 1500		Between 18-25 years [Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government] Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
	* Subject to variation dependent on work-load				

7	8	9	10	11
Not applicable	Matriculation or equivalent. Hindi typing Speed—25 w.p.m.	Yes as indicated in Col. 12.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Promotion: The Group 'D' employees of North Eastern Council Secretariat, who possess the qualifications prescribed in Col. 8 and have rendered 5 years regular service in the grade	Departmental Promotion Committee 1. Deputy Secretary North Eastern Council Secretariat.—Chairman 2. Assistant Postmaster General (PMF) Office of the P.M.G. Shillong, —Member 3. The Director, Schedule Castes and Scheduled Tribes, Shillong. —Member	Not applicable

[No. 5/3/89—NE.II]

A.P. SHARMA Director

**कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय**

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 150—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 77 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) भारत सरकार की अधिसूचना में एनद्द्वारा निम्न और संशोधन करते हैं।

उक्त अधिसूचना की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“(1) भारत सरकार के कोई भी सचिव, अपर सचिव, संयुक्त सचिव, निदेशक, उप सचिव, अपर सचिव अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी भी मंत्रालय अथवा विभाग में डेपुटी सचिव अथवा अपर सचिव।

(2) आसूचना ब्यूरो, गृह मंत्रालय में निदेशक/वरिष्ठ अपर निदेशक, अपर निदेशक, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक, कन्द्रीय आसूचना अधिकारी, सहायक निदेशक, वरिष्ठ आसूचना अधिकारी तथा संयुक्त सहायक निदेशक;

(3) आपूर्ति तथा निपटान महा निदेशालय तथा इसके क्षेत्रीय कार्यालयों में निदेशक (प्रशासन), आपूर्ति निदेशक, निरीक्षण निदेशक, उप निदेशक (प्रशासन), सहायक निदेशक (प्रशासन);

(4) नेशनल टेस्ट हाऊस—कनकता तथा इसके क्षेत्रीय कार्यालयों में विदेशी, संयुक्त निदेशक, उप-निदेशक, निदेशक (प्रशासन);

(5) डाक विभाग के राष्ट्रीय अधीनस्थ कार्यालयों/मंडल कार्यालयों में शासन सचिव के अवर सचिव के स्तर के समकक्ष तथा अवर के स्तर के सभी अधिकारी।

[संख्या ए-11019/105/87-ए टी]

श्रीमती पी वी वलसला जी कुट्टी, अवर सचिव

# MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES OF PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 16th February, 1990

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by article 77 of the Constitution of India, the President hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India, in the Ministry of Personnel, Public Grievances of Pensions (Department of Personnel and Training).

For the Schedule to the said notification the following schedule shall be substituted, namely :—

“(1) Any Secretary, Additional Secretary, Joint Secretary, Director, Deputy Secretary, Under Secretary to the Government of India or Desk Officer in any Ministry or Department of the Central Government or;

(2) Director/Senior Additional Director, Additional Director, Joint Director, Deputy Director, Central Intelligence Officer, Assistant Director, Senior Intelligence Officer and Joint Assistant Director in the Intelligence Bureau, Ministry of Home Affairs;

(3) Director (Administration), Directors of Supplies Directors of Inspection, Deputy Directors (Administration), Assistant Directors (Administration), in the Directorate General of Supplies and Disposal and its Regional Offices;

(4) Directors, Joint Directors, Deputy Directors, Deputy Directors, (Administration), Assistant Directors (Administration) in the National Test House, Calcutta and its Regional Offices;

(5) All officers of equivalent or above rank of an Under Secretary to the Government of India in the subordinate offices/circle offices under the Department of Posts.”

[No. 11019/105/87-AT]

SMT. P. V. VALSALA G. KUTTY, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1990

सं.का.नि. 151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (कांकर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (कांकर बाह्य पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (कांकर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में मनकंता सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 64 और उसके संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद अथवा अक्षयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
64. मनकंता सहायक	2 <sup>०</sup> (बी) (1990)	म.प्र.रा.केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपक्षित, 'व.सो.-75-2900 व. अनुसूचितीय	1640-60-2600-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	



भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं या  
(ii) जिन्होंने 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ख) जिनके पास सरकारी कर्मचारियों के संबंधित सरकारी/जन-शासनिक विषयों में संभवतः करने का अनुभव है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का प्रशासनिक सतर्कता प्रशिक्षण या किसी अन्य माध्यमता प्राप्त संस्था से कोई तुलनीय प्रशिक्षण सफलता पूर्वक पूरा किया गया हो या उक्त प्रशिक्षण प्राप्त करने के पात्र हो।

टिप्पण: यदि ऐसे अधिकारी का भयन किया जाता है जिसने उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है, तो उससे जितना शीघ्र हो सके उक्त पाठ्यक्रम पूरा करने की अपेक्षा की जाएगी और उसका उक्त पद पर बने रहना इस शर्त के अधीन होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलता पूर्वक पूरा कर लेना/लेती है।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांश्चर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[संख्या 39021/13/88-स्था. (ख)]

सी. एल. शर्मा, डेस्क अधिकारी

मूल नियम भारत के राजपत्र 1: किए गये।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा स

2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में अधिवृत्ता सं. सा.का.नि. सं. 1055 तारीख 19-9-1959 द्वारा प्रकाशित

किया गया :

क्र.सं.	सा.का.नि. सं.	प्रकाशन की तिथि
1	2	3
1.	1055	19-9-59
2.	765	10-6-61
3.	1365	20-10-62
4.	1302	12-9-64
5.	1379	24-9-68
6.	188	6-2-65
7.	584	27-2-65
8.	571	7-4-65
9.	813	16-6-65
10.	1369	18-9-65
11.	1396	17-9-66

1	2	3
12.	694	15-5-67
13.	381	2-3-68
14.	832	11-5-68
15.	895	18-5-68
16.	1980	8-6-68
17.	1495	28-6-69
18.	1749	26-7-69
19.	278	28-2-70
20.	2788	27-12-69
21.	457	21-3-70
22.	599	11-4-70
23.	1704	26-6-70
24.	582	20-5-72
25.	583	20-5-72
26.	1338	21-10-72
27.	1246	7-10-72
28.	1350	28-10-72
29.	4101	11-11-72
30.	1400	11-11-72
31.	308	31-3-73
32.	571	26-1-74
33.	172	16-2-74
34.	228	2-3-74
35.	5451	8-6-74
36.	1362	28-12-74
37.	2593	1-11-75
38.	1679	4-12-76
39.	1764	25-12-76
40.	509	22-4-78
41.	1419	1-12-79
42.	1421	1-12-79
43.	609	7-6-80
44.	271	13-3-82
45.	382	17-4-82
46.	695	21-8-82
47.	881	23-10-82
48.	227	19-3-83
49.	570	14-5-83
50.	473	2-7-83
51.	770	22-10-83
52.	929	10-12-83
53.	763	17-8-85

New Delhi, the 22nd February, 1990

G.S.R. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called Union Public Service

Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, for serial number 64 relating to the posts of Vigilance Assistant and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classifi- cation	Scale of pay	Whether selection post or non- selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
64. Vigilance Assistant	2 * (Two) (1990)	General Central Service Group 'B' Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 1640- 60-2600-EB- 75-2900	Not applicable	Not applicable
* Subject to variation dependant on work load.					
Whether benefit of added years of ser- vice admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether the age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on depu- tation	
In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Com- mittee exists, what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be con- sulted in making recruit- ment.	
12		13		14	
Transfer on deputation: Officers under the Central Government: (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or		Not applicable		Consultation with the Union Public Service Commission not neces- sary.	

12

13

14

- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and
- (b) possessing experience of dealing with Vigilance/disciplinary matters in respect of Government employees and having completed successfully or be eligible to undergo the Administrative Vigilance Training of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable Training in any other recognised institutions.

**Note:—**

If an officer who has not already undergone the said course is selected he/she shall be required to undergo the said course at the earliest and his/her retention in the post shall be subject to the condition that he/she completes the said course successfully within one year of the date of his/her appointment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. 39021/13/88—Esstt. (B)]  
C.L. SHARMA, Desk Officer

PRINCIPAL RULES PUBLISHED VIDE NOTIFICATION G.S.R NO. 1055 DATED 19-9-1959,  
GAZETTE OF INDIA 1959 PART II SECTION 3 SUB-SECTION (i)

Subsequently amended by .

Sl. No. G.S.R. No. Date of publications

1

2

3

- |    |                 |            |
|----|-----------------|------------|
| 1. | G.S.R. No. 1055 | 19-9-1959  |
| 2. | G.S.R. No. 765  | 10-6-1961  |
| 3. | G.S.R. No. 1365 | 20-10-1962 |
| 4. | G.S.R. No. 1302 | 12-9-1964  |
| 5. | G.S.R. No. 1379 | 24-8-1963  |
| 6. | G.S.R. No. 188  | 6-2-1965   |
| 7. | G.S.R. No. 584  | 27-2-1965  |
| 8. | G.S.R. No. 571  | 7-4-1965   |
| 9. | G.S.R. No. 813  | 16-6-1965  |

1	2	3
10.	G.S.R. No. 1369	18-9-1965
11.	G.S.R. No. 1396	17-9-1966
12.	G.S.R. No. 694	15-5-1967
13.	G.S.R. No. 381	2-3-1968
14.	G.S.R. No. 832	11-5-1968
15.	G.S.R. No. 895	18-5-1968
16.	G.S.R. No. 1080	8-6-1968
17.	G.S.R. No. 1495	28-6-1969
18.	G.S.R. No. 1749	26-7-1969
19.	G.S.R. No. 278	28-2-1970
20.	G.S.R. No. 2788	27-12-1969
21.	G.S.R. No. 457	21-3-1970
22.	G.S.R. No. 599	11-4-1970
23.	G.S.R. No. 1704	26-6-1970
24.	G.S.R. No. 582	20-5-1972
25.	G.S.R. No. 583	20-5-1972
26.	G.S.R. No. 1338	21-10-1972
27.	G.S.R. No. 1246	7-10-1972
28.	G.S.R. No. 1350	28-10-1972
29.	G.S.R. No. 4101	11-11-1972
30.	G.S.R. No. 1400	11-11-1972
31.	G.S.R. No. 308	31-3-1973
32.	G.S.R. No. 571	26-1-1974
33.	G.S.R. No. 172	16-2-1974
34.	G.S.R. No. 228	2-3-1974
35.	G.S.R. No. 5451	8-6-1974
36.	G.S.R. No. 1362	28-12-1974
37.	G.S.R. No. 2593	1-1-1975
38.	G.S.R. No. 1679	4-12-1976
39.	G.S.R. No. 1764	25-12-1976
40.	G.S.R. No. 509	22-4-1978
41.	G.S.R. No. 1419	1-12-1979
42.	G.S.R. No. 1421	1-12-1979
43.	G.S.R. No. 609	7-6-1980
44.	G.S.R. No. 271	13-3-1982
45.	G.S.R. No. 382	17-4-1982
46.	G.S.R. No. 695	21-8-1982
47.	G.S.R. No. 881	23-10-1982
48.	G.S.R. No. 227	19-3-1983
49.	G.S.R. No. 370	14-5-1983
50.	G.S.R. No. 473	2-7-1983
51.	G.S.R. No. 770	22-10-1983
52.	G.S.R. No. 929	10-12-1983
53.	G.S.R. No. 763	17-8-1985

## खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1990

रा. ना. नि. 152 :- राष्ट्रपति, अधिवास के अनुच्छेद 309 के परम्युक्त द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चीनी निदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी) तकनीकी/निरीक्षण अधिकारी (तकनीकी) भर्ती नियम, 1987 का उन बातों के विषय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का जोर किया गया है चीनी निदेशालय में कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी तकनीकी)/निरीक्षण अधिकारी (तकनीकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चीनी निदेशालय कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी तकनीकी) / निरीक्षण अधिकारी (तकनीकी) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान — इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :- इन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह रायधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को वास्तविक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ग या व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़ गए वर्षों के लिए आयु सीमा	का प्रावधान केन्द्रीय सिविल सेवा (चयन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी तकनीकी) - 4	* 4 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' राजपत्रित	2000-60-3300- र. सं. 75-32 00- 100-3500 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
निरीक्षण अधिकारी (तकनीकी) - 3	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिका से (उनसे भिन्न जो संयमान और निकोबार द्वीप तथा मजरीप में हैं) आबेस प्राप्त करने के लिए नियम की गई प्रतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक और अन्य अर्हताओं के अतिरिक्त, यदि कोई हो, प्राप्ति के लिए आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।

8

9

10

सावधान्यक :

शायु : नहीं  
शैक्षिक अर्हता : हाँ

बो वर्ष

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था में सीसी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री डिप्लोमा या समतुल्य।
- (2) बीसी उद्योग में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार निर्धारित की जा सकती हैं।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जात जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निर्धारित की जा सकती है (है) जब जवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये प्रारम्भिक टिकियाँ को भरने के लिये अतिरिक्त अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के परीक्षा संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनिधित्वित (स्थापना स्वरूप द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना)

प्रोक्षित/प्रतिनिधित्वित/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन प्रोक्षित/प्रतिनिधित्वित/स्थानांतरण किया जायेगा।

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोक्षित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनिधित्वित पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षित :

ऐसे वर्गों को सहायक (सीसी प्रौद्योगिकी) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष निर्दिष्ट सेवा की है, जिनके अन्तर्गत वर्गों को सहायक (सीसी प्रौद्योगिकी) (जान श्रेणी) को श्रेणी में कुल मिलकर नियमित सेवा की है।

प्रतिनिधित्वित पर स्थानांतरण :

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित याधार पर न्यून पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रदान के लिये विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षित की सीधी पक्ति में है, प्रतिनिधित्वित पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की पाव नहीं होगी।) उक्त प्रकार प्रतिनिधित्वित किए गए व्यक्ति प्रोक्षित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की पाव नहीं होगी।

(प्रतिनिधित्वित को अधिक, जिनके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संस्था/विभाग में 2 प्रतिनिधित्वित से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ काष्ठ पर पर प्रतिनिधित्वित की अधिक है, साधारणतः तीन वर्षों तक अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. संयुक्त सचिव, खाद्य विभाग—अध्यक्ष
2. मुख्य निदेशक, चीनी निदेशालय—सदस्य।
3. उप सचिव खाद्य विभाग—सदस्य।

दिनांक: सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पृष्ठि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करने समय और किन परिस्थितियों का प्रतिनिधित्व का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12018-2-88-स्वा. चीनी हेतु 1]

पी के वैतर्षी, हेतु अधिकारी

## MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 12th February, 1990

G.S.R. 152—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Sugar, Junior Technical Officer (Sugar Technical)/Inspecting Officer (Technical) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Junior Technical Officer (Sugar Technical)/Inspecting Officer (Technical) in the Directorate of Sugar, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Sugar, Junior Technical Officer (Sugar Technical)/Inspecting Officer (Technical) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Junior Technical Officer (Sugar Technical)—4 Inspecting Officer (Technical)—4	8* (1990)	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection
*Subject to variation dependent on workload.				

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree in Science of a recognised University with post-graduate degree/diploma in Sugar Technology from a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 2 years experience in Sugar Industry. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Age : No. Educational Qualification : Yes.	2 years	(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment. (ii) 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)	(14)
Promotion Technical Assistant (Sugar Technology) with 8 years' regular service in the grade including combined regular service in the grade of Technical Assistant (Sugar Technology) (Selection Grade). Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Joint Secretary, Department of Food—Chairman. 2. Chief Director, Directorate of Sugar—Member. 3. Deputy Secretary, Department of Food—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer on deputation

## (नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागरिक पूर्ति और सहकारिता मंत्रालय (टेलिकम अपरेटर) भर्ती नियम, 1977 को उन, बातों के सिवाय अधिश्रान्त करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिश्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है खास और नागरिक पूर्ति मंत्रालय के अधीन नागरिक पूर्ति विभाग में टेलिकम अपरेटर के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूर्ति विभाग (टेलिकम अपरेटर) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्लम्ब 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्लम्ब 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रुत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जब पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रुत है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
टेलिकम अपरेटर	एक* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपक्षित, अनुसूचित विभाग	950-20-1150- ब.रो.-25-1500 र. + 40 रुपये प्रति मास विशेष वेतन।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों के दशा में लागू होंगी या नहीं		
				8	9	10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की  
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा से ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उन श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास दृक्कण में 40 शब्द प्रति मिनट की यथार्थ गति है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, माध्याह्न तथा तीन वर्षों में अधिक नहीं होगी)।
यदि विभागीय प्रोन्नति सम्मिलित है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ नाक सेवा आयोग में परामर्श किया जायगा।
13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12011/2/88-स्था II]

ओ. पी. खेन्नाल, अवर सचिव

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 19th February, 1990

**G.S.R. 153.** —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Supplies and Cooperation (Telex Operator) Recruitment Rules 1977, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Telex Operator in the Department of Civil Supplies under the Ministry of Food & Civil Supplies, namely :—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Department of Civil Supplies (Telex Operator) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their Publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment to the said post, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permitted under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided to candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Telex Operator	One* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500 plus Special pay (a) Rs. 40/-p.m.
Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	No.	
Educational and other Qualifications for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	12		
By transfer on deputation	Transfer on deputation:-- Lower Division Clerks from Central Secretariat Clerical Service with one year regular service in the grade and possessing accurate speed of 40 words per minute in typing (period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
13	14		
Not applicable	Not applicable		

## वस्त्र मंत्रालय

(विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1990

मा. का. नि. 154 :—र. 198 पति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के क्षेत्रीय कार्यालयों में आशुनिपिक के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ : (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के क्षेत्रीय कार्यालय (आशुनिपिक वर्ग "ग") भर्ती नियम 1990 कहें जा सकेंगे।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

5. निरर्हताएं : यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञे है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां पर इसके लिए जो कारण है उन लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संघ में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य गियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उद्घोष करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्र. वरण अथवा अपवर्ण पद
1	2	3	4	5
आशुनिपिक वर्ग 'ग'	4 (चार) जैसा कि नीचे दर्शाया गया है :- 1. पूर्वी क्षेत्र-1 2. पश्चिमी क्षेत्र-4 3. मध्य क्षेत्र-1 4. दक्षिणी क्षेत्र-1 (कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अग्राजगणित अलिपिकवर्गीय	1400-40-1800-व. री.- 50-2300 रु.	अपवर्ण

सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित कोई हो।  
आरक्षणों के लिए शैक्षिक एवं अन्य उम्मीदवारों के लिए निर्धारित कोई हो।  
अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं

6	7	8	9
21-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनु- देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)	मैट्रिक परीक्षा अथवा इसके समतुल्य योग्यताएं एवं आशुनिपि में 120 शब्द प्रति मिनट की गति एवं टाइपिंग : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम	नहीं 40 शब्द प्रति मिनट की गति।	2 वर्ष

6	7	8	9
सथि होंगी और न कि आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, नागालैण्ड, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, अरुणाचल प्रदेश, मेघालय, असम एवं असम राज्य का लक्ष्य विभिन्न जातों एवं स्पीसी एवं त्रिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले का पानी संबंधित एवं निकोबार द्वीप समूह एवं मधु द्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तिथि होगी।			

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे श्रेष्ठता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	(1) प्रोन्नति 1200-2040 (संशोधित के क्षेत्रमान में उसी वर्ष में 5 वर्ष की नियमित सेवा गठित वर्ष 'घ' आयुनिष्ठता की क्षेत्रीय संयुक्त बरीयत के आधार पर गणना 10 में दर्ज है अनुसार संदर्भित क्षेत्रीय कार्यलयों के वर्ग 'घ' आयुनिष्ठता में से। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालयों में आयुनिष्ठता के समक्ष/समन्वय पदों पर कार्यरत
टिप्पणी :— प्रारम्भ में आयुनिष्ठता वर्ग 'घ' के सभी उच्च वर्गीय पदों का वर्ग 'घ' के उन आयुनिष्ठता में से क्षेत्रीय बरीयता के आधार पर भरा जाएगा, जिनकी संबंधित क्षेत्रीय कार्यालय में 5 वर्ष की नियमित सेवा होगी। प्रत्येक क्षेत्रीय कार्यालय में निम्नलिखित शामिल होंगे— पूर्वी क्षेत्र 1. क्षेत्रीय कार्यालय 2. क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र पश्चिमी क्षेत्र 1. क्षेत्रीय कार्यालय 2. क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र मध्य क्षेत्र क्षेत्रीय कार्यालय दक्षिणी क्षेत्र 1. क्षेत्रीय कार्यालय 2. क्षेत्रीय डिजाइन एवं तकनीकी विकास केन्द्र 3. वायुयंत्र विकास केन्द्र, मद्रास।	अथवा 1200-2440 के क्षेत्रमान में केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में 5 वर्ष की नियमित सेवा गठित आयुनिष्ठता। टिप्पणी :— प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर उक्त संशोधित विभाग में जिस अन्य संबंधित राज्य पद पर प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर सहित इस नियुक्ति के तत्काल पश्चात् तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है	वे परिस्थितियों जिनमें यह लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाता है।
---	---

12	13
वर्ग "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नोक्त शामिल होंगे— (1) क्षेत्रीय निदेशक (संबंधित क्षेत्र) —प्रध्यक्ष (2) संबंधित क्षेत्र के उप निदेशक : —सदस्य (3) केन्द्रीय/राज्य सरकार के कर्मचारियों में कोई राष्ट्रपति अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति)	सबू नहीं होता

## MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 22nd February, 1990

G.S.R. 154 :— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Stenographer in the Regional Offices of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Development Commissioner (Handicrafts), Regional Offices, (Stenographer Grade 'C') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The Number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification
1	2	3
Stenographer Grade 'C'	4 (Four) as specified below : Eastern Region—1 Western Region—1 Central Region—1 Southern Region —1 (subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non Ministerial
Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.
4	5	6
Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection	Between 21—25 years. (relaxable upto 35 years in case of Government Servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.)



4	5	6
		Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9
Matriculation Examination or Equivalent qualification and a speed of 120 words per minute in Shorthand and 40 words per minute in type-writing. Desirable : Graduate from a recognised University.	No	Two years
10	11	12
Method of recruitment and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer on deputation/transfer, grades from which promotion or transfer or transfer on deputation to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
50% by Promotion 50% by Transfer on deputation/Transfer, failing which by direct recruitment. Note:- Initially all the four upgraded posts of Stenographers Grade 'C' will be filled up by promoting the existing Stenographers Grade 'D' having not less than five years regular service in the Grade of the respective Regional Office on regional seniority basis.	(1) Promotion From amongst Stenographers Grade 'D' of the respective Regional Offices as specified in column 10, on the basis of regional combined seniority of Grade 'D' Stenographers in the pay scale of Rs. 1200-2040 (revised) with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation/Transfer Officers holding analogous/equi-	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Regional Director (concerned region);—Chairman (2) Deputy Director of the concerned region—Member (3) Any Gazetted Officer from the Central/State Government in the region (belonging to SC/ST)—Member

10	11	12
Each Regional Office shall consist of :—	valent posts of Stenographers	
Eastern Region	in the Central/State Govern-	
1. Regional Office	ment offices	
2. Regional Design and Technical Development Centre.		
Western Region	OR	
1. Regional Office	Stenographers in the scale off	
2. Regional Design and Technical Development Centre.	Rs. 1200-2040 with not less	
Central Region	than 5 years regular service in	
Regional Office	the grade in any Central/State	
Southern Region	Government office.	
1. Regional Office	Note:- (Period of deputation	
2. Regional Design and Technical Development Centre	including period of deputation	
3. Development Centre for Musical Instrument, Madras.	in another ex-cadre post held	
	immediately preceding this	
	appointment in the same or-	
	ganisation/department shall	
	ordinarily not exceed 3 years)	

## Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted

13

Not applicable.

[F. No. 1/5/84-Admn. III]

D.K. MUKHOPADHYAY, Jt. Development Commissioner (Handicrafts)

## उद्योग मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 155.—भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे जिसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुये कंपनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैमर्स डोवेल स्कलमबर्गर (वैस्ट्रन) एस. ऐ. (जिसे इसमें इसके बाद कंपनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कंपनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कंपनी 31-12-88 एवं 31-12-89 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कंपनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंध का पर्याप्त अनुपालन द्वारा समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय भाषा द्वारा प्राप्त प्रतियाँ तथा किये गये भुगतानों विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत भारत में

आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासनात्मक लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कंपनी की परिसंपत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत् हस्ताक्षरित उक्त आदेश का प्रमाण पत्र कि कंपनी ने 31-12-88 एवं 31-12-89 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया। 4

कंपनी विधि बोर्ड के आदेश से,  
के. एम. गुप्ता, अव्वर सचिव  
[संख्या 504289-सी.एल.-3]

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 20th February, 1990

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Dowell Schlumberger (Western) S.A. (hereinafter referred to as the com-

pany being foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provision of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-88 and 31-12-89 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause

(d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and  
(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-88 and 31-12-89.

[No. 50/42/89-CL.III]

By order of the Company Law Board.  
K. M. GUPTA, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी 1990

सा.का.नि. 156 : राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विपणन और निरोक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पर) भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध लेखा अधिकारी पद से है, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिष्ठात कर रहे हुए, ग्रामीण विकास विभाग के अधीन विपणन और निरोक्षण निदेशालय में लेखा अधिकारियों के पद पर भर्ती का पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं : अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1990 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन को तारखे को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु, सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करते, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवादतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	उक्त पद अधिकांश प्रयोग पर	सीधे भर्ती कि जाने वाले अधिकारों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ते हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	1* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित	2000-60-2300 रु. रो. 75-3200-100-3500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को प्रश्रय, यदि कोई हो निहित आगू और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दया में लागू होंगे या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जानेवाली रिक्तियों की प्रशिक्षणता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दया में प्रोन्नति जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (i) केन्द्रिय सरकार के प्रधान नियमित आधार पर पद पर धारण करने वाले या 1640-60-2600 द.रो. -75-2900 काग के वेतनमान में प्रतिष्ठ-लेखा अधिकारी लेखाकार या समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिनने कम श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा का हो;

या

(i) किस संगठित लेखा विभाग के नियमित लेखाकार लेखा पदाधिकारी ;

(ii) किसी संगठित लेखा विभाग के अधीनस्थ लेखा कार के एम्प्ले सेखाकार इन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रिय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठित/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि है आधारितया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी )

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्पत्ति है तो उतका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

आगू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं ।

[संख्या 1-19/88-एम]

सरखा गोपालन, संयोजक सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Rural Development)  
New Delhi, the 8th February, 1990

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Marketing & Inspection (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Accounts Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Account Officer in the Directorate of Marketing and Inspection under the Department of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection Accounts Officer Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment in the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage

age and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any

class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Accounts Officer	1* (1990)	General Central Service, Group 'B' Gazetted.	Rs.2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
(8)	(9)	(10)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion of by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
(11)	(12)		
Transfer on deputation	Transfer on deputation. (i) Officers under the Central Government holding analogous posts on a regular basis or posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the pay scale of Rs.1640-60-2600-EB-75-2900, with three years' regular service in the grade; or (ii) Regular Accounts/Audit Officers from any of the Organised Accounts Departments; or (iii) Subordinate Accounts Services Accountants with three years' regular service in the grade from any of the Organised Accounts Departments. Note : The period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		

If a Departmental Promotion Committee exists, Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment what is its composition

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

[No. 1-19/88-M.I.]

SARALA GOPALAN, Jt. Secy.

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 159 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) ग्रामीण विकास मंत्रालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1911 को जहाँ तक उनका संबंध सांख्यिकीय अन्वेषक (श्रेणी II) के पद से है (ii) ग्रामीण पुनर्गठन मंत्रालय अनुसंधान अन्वेषक (श्रेणी II) भर्ती नियम, 1969 (iii) निर्माण और आवास मंत्रालय (सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 1975 (iv) ग्रामीण विकास मंत्रालय (कनिष्ठ तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1988 (v) ग्रामीण विकास मंत्रालय और तकनीकी सहायक (ग्राम उद्धार) भर्ती नियम, 1982 को इन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सांख्यिकीय अन्वेषक (श्रेणी 2) और आर्थिक अन्वेषक (श्रेणी 2) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय ग्रामीण विकास विभाग, आर्थिक अन्वेषक (श्रेणी 2) और सांख्यिकीय अन्वेषक (श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : प्रत्येक श्रेणी में पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान के होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं। इन नियमों के प्रस्तावित के पूर्व विद्यमान पद जिन्हें आर्थिक अन्वेषक (श्रेणी-2) और सांख्यिकीय अन्वेषक (श्रेणी 2) के रूप में पुनः पदामिहित किया जाएगा और जिन्हें उपायुक्त सूचोद्घार कर दिया गया है। जब कभी आवश्यक समझा जाएगा, केवल प्रशासनिक आदेश द्वारा इस सूची के पदों की जोड़ा जाएगा या उनका लोप किया जा सकेगा।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें जो होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :

- (क) जिनमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिनमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति ने विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का वास्तविक स्वयं विधि के अधीन अनुश्रेष्ठ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरम्भिक गठन :— (1) उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए इन नियमों के राजपत्र में प्रकाशन के पूर्व किसी अधिव्यापी या स्थापनापन्न हेतुगत में नियुक्त व्यक्ति अपनी पहले समुचित पारस्परिक ज्येष्ठता प्रतिधारित करेंगे और उस श्रेणी में सभी अर्थों से सामूहिक रूप से ज्येष्ठ होंगे। स्पष्टीकरण :— इस उपनियम के प्रयोग के लिए जिनकी पुष्टि इन नियमों के प्रकाशन से पूर्व की तारीख से भूतलकी प्रभाव से की गई है उन्हें उस श्रेणी के स्थायी अधिकारी समझा जाएगा।

(2) प्रत्येक श्रेणी के स्थायी अधिकारी उन सभी व्यक्तियों में रैंक में ज्येष्ठ होंगे जो उस श्रेणी में स्थापनापन्न कार्य कर रहे हैं।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भी या प्रत्येक के अधिकारों की बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चालन एवं आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवकाश पद	सेवा में जोड़े गए पदों का सीधे भर्ती किए जाने वाले फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
आर्थिक अनुवेष्टक (श्रेणी-2)	3 <sup>00</sup> (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्रेड पदों के अन्तर्गत सचिव/य	1400-10-1-800 द. र. 50 2300 रु.	अन्यथा	18 से 25 वर्ष तक सरकारी सेवाओं के निम्न पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष तक होगी। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आरम्भ में अभ्यर्थियों से (उत्तम विभक्त जो अंशमान और निष्ठा योग्य तथा लक्ष्योप में है) आगे दत्त प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दिष्ट: परिवर्द्धा की अनुमति, यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्राप्त, व्यक्तियों की दशा में कोई हो जायेगी या नहीं					
8	9	10			
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य और साथ में अर्थशास्त्र या कृषि अर्थशास्त्र एक मुख्य विषय के रूप में हो। टिप्पण: अर्हताएँ अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में कमजोरी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष			
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भारी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।				
11	12				
सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1200-2040 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन के पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।				
यदि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा,				
13	14				
(i) निदेशक / उप सचिव आरम्भाधिक प्रशासन	- अध्यक्ष				
(ii) अवर सचिव या किसी तकनीकी प्रभाग का समतुल्य प्राम्थिति का एक अधिकारी	- सदस्य				
(iii) कृषि और सहकारिता में तकनीकी समूह "ग" पदों के प्रशासन का भार साधक अवर सचिव	- सदस्य				
(iv) शारीरिक विकास विभाग में प्रशासन का भार साधक अवर सचिव	- सदस्य				

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद शर्तों पर अवधान पर	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में छोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनु- सरण है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकीय अभ्यर्थक (श्रेणी 2)	10* (1989) * कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रेणी पत्रित अनु- सचिवीय	1400-10-1800 रु. प्रति माह 2300 रु. प्रति माह		18 और 25 वर्ष के बीच भारतीय सेवकों के लिए 5 वर्ष निश्चित की जा सकती है और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए अधिकतम आयु 35 वर्ष होगी। टिप्पणी : आयु सीमा व्यवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भर्ती प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोत्तम व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य और साथ ही गणित मुख्य विषय के रूप में हो टिप्पणी : अर्हताएं अन्यथा मुद्रित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार निश्चित की जा सकती हैं।				आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ		
10				दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोत्तम द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						
प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तम/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा						
11				12		
33 1/3 प्रतिशत प्रोत्तम/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण के आधार पर जिसके त हो सकने पर भर्ती द्वारा 66-2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।				स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/प्रोत्तम केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी को दश पर धारण किए हैं या जिन्होंने 1900-2040 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए निम्न शैक्षिक अर्हताएं हैं। टिप्पणी : 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणी : 2 तथापि यदि विभागीय तथा राज्य/कनिष्ठ सांख्यिकीय सहायकों की सांख्यिकीय अभ्यर्थी 2 के रूप में नियुक्ति के लिये चयन हो जाता है तो उन्हें प्रोत्तम किया गया समझा जाएगा।		



यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

सर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
(i) निदेशक/उप सचिव, भारसाधक प्रणामन	-अध्यक्ष <sup>1</sup> वाए नहीं होता
(ii) अवर सचिव या किसी तकनीकी प्रभाग का समतुल्य प्रास्थिति का एक अधिकारी	-सदस्य
(iii) कृषि और सहकारिता विभाग में तकनीकी समूह "ग" पदों के प्रणामन का भारसाधक और सचिव	-सदस्य
(iv) ग्रामीण विकास विभाग में प्रणामन का भारसाधक अवर सचिव	-सदस्य

[संख्या-ग - 11013/8/87-स्था. I]

एस. भंडारी, अवर सचिव

उपाबंध

अधिक अन्वेषक (श्रेणी 2) के रूप में पुनरोचित पदनाम के साथ सम्मिलित सर्ती नियमों के अधीन लाए गए 1400-2300 रुपये के वेतनमान वाले पदों का वर्तमान पदनाम

क्रम सं.	पदनाम	पदों की कुल संख्या	प्रभाग के अनुसार विश्लेषण
1. तकनीकी-सहायक		1	एकीकृत ग्रामीण विकास।
2. कनिष्ठ तकनीकी सहायक		1	एकीकृत ग्रामीण विकास।
3. अनुसंधान अन्वेषक (श्रेणी-2)		1	भूमि सुधार।
3			

सांख्यिकीय अन्वेषक (श्रेणी-2) के रूप में पुनरोचित पदनाम के साथ सम्मिलित सर्ती नियमों के अधीन लाए गए 1400-2300 रुपये के वेतनमान वाले पदों का वर्तमान पदनाम

क्रम सं.	पदनाम	पदों की कुल संख्या	प्रभाग के अनुसार विश्लेषण
6. सांख्यिकी सहायक		5	ग्रामीण जल प्रदाय
1. सांख्यिकीय अन्वेषक (श्रेणी-2)		5	ग्रामीण कार्यान्वयन-4 एकीकृत ग्रामीण विकास - 1
		कुल	10

New Delhi, the 19th February, 1990

G.S. 157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of:-

- Ministry of Rural Development (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1982, in so far as they relate to the post of statistical Investigator (Grade II);
- Ministry of Rural Reconstruction, Research Investigator (Grade II) Recruitment Rules, 1969;
- Ministry of Works and Housing (Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1975;
- Ministry of Rural Development, Junior Technical Assistant Recruitment Rules, 1982; and

(v) Ministry of Rural Development, Technical Assistant (Rural Credit) Recruitment Rules, 1982; except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Statistical Investigator (Grade II) and Economic Investigator (Grade II), namely:—

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Rural Development Economic Investigator (Grade II) and Statistical Investigator (Grade II) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the posts in each grade, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule to these rules. The posts existing before the promulgation of these rules which will now be re-designated as Economic Investigator (Grade II) and Statistical Investigator (Grade II) have been listed in the Annexure. As and when considered necessary the posts may be added to or deleted from this list through an Administrative Order only.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—(1) Subject to the provisions of sub-rule (2) persons appointed in a substantive or officiating capacity to a grade prior to the publication of these Rules in the Official Gazette shall retain the relative seniority already assigned to them and shall be en-bloc senior to all others in that grade.

Explanation :—For the purpose of this sub-rule those who are confirmed retrospectively with effect from a date earlier than the publication of these rules shall be considered to be permanent officers of the grade.

(2) Permanent officers of each grade shall be ranked senior to persons who are officiating in that grade.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do, it may, by order, or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Statistical Investigator (Grade II)	3(1989)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants by 5 years for departmental candidates Upper age upto 35 years. NOTE : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Degree with Economics or Agricultural Economics as a main subject from a recognised university or equivalent. NOTE : Conditions regarding qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidate otherwise well qualified.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer/transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer/Transfer on deputation: Central Government officers holding analogous posts or with 5 years regular Service in the posts in the pay scale of Rs 1200-2040/- and possessing educational qualifications prescribed in case of direct recruits	(i) Director/Deputy Secretary in-charge of Administration—Chairman (ii) Under Secretary or an officer or equivalent status in a Technical Division—Member (iii) Under Secretary-in-charge of Administration of Technical Group 'C' posts in the Department of Agriculture and Cooperation —Member (iv) Under Secretary-in-charge of Administration in the Department of Rural Development—Member	Not applicable

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Statistical Investigator (Grade-II)	10 (1989)* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension Rules) 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants by 5 years for departmental candidates upper age upto 35 years Note : The Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Degree with Statistics or Mathematics as a main subject from a recognised university or equivalent Note : Conditions regarding qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10	11		
Age : No educational qualification	yes	Two years.	33 1/3% by promotion/transfer/transfer on deputation basis, failing which by direct recruitment. 66 2/3% by direct recruitment.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--	--

12	13	14
Transfer/Transfer on deputation/Promotion Central Government Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the scale of pay of Rs. 1200-2040 and possessing educational qualifications prescribed in case of direct recruits. Note : 1 Period of deputation not exceeding 3 years. Note : 2. However, if the departmental Draftsman/Junior Statistical Assistants are selected for appointment as Statistical Investigator grade II they will be treated as promotees.	(i) Director/Deputy Secretary in charge of Administration — Chairman (ii) Under Secretary or an officer of equivalent status in a technical division —Member (iii) Under Secretary-in-charge of Administration of technical group 'C' posts in the Department of Agriculture and Cooperation — Member (iv) Under Secretary-in-charge of Administration in the Department of Rural Development — Member	Not applicable

[No. A-11013/6/87-Estt. I]  
S. BHANDARI, Under Secy.

**ANNEXURE**  
**PRESENT DESIGNATION OF THE POSTS IN THE SCALE OF PAY OF RS. 1400-2300/- BROUGHT UNDER THE COMMON RECRUITMENT RULES WITH THE REVISED DESIGNATIONS AS ECONOMIC INVESTIGATOR (GRADE II)**

Sl. No.	Designation	Total No. of posts	Division-wise break-up
1.	Technical Assistant	1	Integrated Rural Development 1
2.	Junior Technical Assistant	1	Integrated Rural Development 1
3.	Research Investigator (Grade II)	1	Land Reforms 1
		3	

**PRESENT DESIGNATION OF THE POSTS IN THE SCALE OF PAY OF RS. 1400-2300/- BROUGHT UNDER THE COMMON RECRUITMENT RULES WITH THE REVISED DESIGNATION AS STATISTICAL INVESTIGATOR (GRADE II)**

Sl. No.	Designation	Total number of posts	Division-wise break-up
1.	Statistical Assistant	5	Rural Water Supply
2.	Statistical Investigator (Grade II)	5	Administration Implementation-4 Integrated Rural Development-1
	Total	10	

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 158—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 में

(क) नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्

“6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे शरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चित हुए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।”

(ग) अनुसूची के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जीत गए वर्षों का फायदा केन्द्र की सिविल सेवा (पें- शन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय हूँ या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित, अनुसूचितीय	3000-100-3500- 125-4500 रुपये	लागू नहीं होगा	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अस्थायियों में (उनमें भिन्न जो अंश- मान और निष्कोबार द्वीप तथा सशस्त्रीय में हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रस्तुत व्यक्तियों की श्रेणी में लागू होंगी या नहीं			परिशीला की अवधि यदि कोई हो	
7				8		9
आवश्यक :				नहीं		प्रस्तुत किए गए अधिकारियों के लिए दो वर्ष और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य						
(ii) किसी सरकारी अकादमी या लोक निकाय या स्थापित प्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षक हेमिशन में प्रभावित, लेखा और स्थापना कार्य का 7 वर्ष का अनुभव।						

टिप्पण 1:- अर्हताएं अथवा सुश्रुति अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रशिक्षण की जा सकती है।

टिप्पण 2:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब प्रशिक्षण की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आशुत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सहायकों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बोध्यार्थ : (i) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कामिक और प्रशासनिक/प्रबन्ध में स्नातकोत्तर डिग्री या व्यवसाय प्रशासन में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर नार्थ भर्ती द्वारा।

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण करते हैं :

या

(ii) जिन्होंने 2300-4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ,

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिन्हें प्रशासन, स्थापन और रोक सामान्य का अनुभव हो ऐसे विभागीय प्रशासनिक अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि ऐसे किसी व्यक्ति का उस पद पर नियुक्ति के लिए अर्हता हो जाता है, तो उस पद को प्रोत्तति द्वारा भरा गया सम्झा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तति की सीधी पंक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे )

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है। तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोत्तति समिति (पुण्डि के लिए)

1. विदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे

-अध्यक्ष

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

12

13

2. अपर निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र —सहस्य  
 3. उप सचिव (स्थापना-II का भारसाधन) जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
- टिप्पण :- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तति समिति की कार्यवाहियाँ/ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की ... में फिर से होगी

[नं.1/90/का.सं./18/87-ई. II]

टिप्पण :-सूच नियम के राजपत्र में आ.का.नि. संख्या 6000, दिनांक 16 जून, 1984 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th February, 1990

G.S.R. 158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station (Senior Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the Central Water and Power Research Station (Senior Administrative) Recruitment Rules, 1984,—

(a) for rule 6, the following rule shall be substituted, namely:—

“6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard”

The Principal rules were published in the Gazette of India, vide GSR No. 660 dated the 16th June, 1984.

(b) For the Schedule the following schedule shall be substituted, namely :—

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Administrative Officer	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs.3000-100-3500-725-4500	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).



Whether benefits of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.
--	---	--	------------------------------	--

(6a)	(7)	(8)	(9)	(10)
No.	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 7 year's experience of administration, accounts & establishment work in a supervisory capacity in a Govt. Office or a public body or a commercial organisation or repute.	No.	2 years for promotee officers & 1 year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experiences are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to SC and ST if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of Candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Government rules and regulations.
- (ii) Post-graduate degree in Personnel Administration/Management or Master's degree in Business Administrative from a recognised University or equivalent.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission, is to be consulted in making recruit- ment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion/transfer on deputation :</p> <p>1. Officers under the Central/State Govts.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing experience in administration, establishment and accounts matters.</p> <p>2. The departmental Administrative Officers with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of Promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee (for confirmation).</p> <p>1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune.—Chairman</p> <p>2. Addl. Director, Central Water &amp; Power Research, Station—Member</p> <p>3. Deputy Secretary (incharge Establishment-II), Ministry of Water Resources—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary on each occasion”.</p>

[No. 1/90/F. No. 2/18/87-E.II]

सा. का. नि. 159 :—राष्ट्रीय, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली में कम्प्यूटर संगणक कार्यक्रमक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधान शाला, नई दिल्ली (संगणक कार्यक्रमक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. प्रवृत्त, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद को संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरहता यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पक्ष पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के अन्य पञ्चाङ्ग को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तविक आदेश द्वारा उन्हें शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पक्ष का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चारा पर प्रभाव अवयव पक्ष	सारे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन- शन)नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संगणक कार्यक्रमक	5* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिकीय	2200-75-2800-ब. री. 100-4000 रुपाए	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी नकि वह अंतिम तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिले तथा चम्पा जिले के पांगो उप-खण्ड अथवा और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप में है।	हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(i) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/सांख्यिकी, सहित (संख्या अनुसंधान/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/सांख्यिकी सहित) या वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य

(ii) इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रसंस्करण कार्य का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें किसी इलैक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रमण में कम से कम एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण : 1 अर्हताएं अथवा सुगृहीत अभ्यर्थियों का दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सद्भाव्यों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) इंजीनियरी में मास्टर की डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में वर्णित किसी विषय में डाक्टरेट की डिग्री।

(ii) कम्प्यूटर कार्यक्रमण पद्धति परिकल्पना/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।

(iii) एक या अधिक कार्यक्रमण भाषाओं की जानकारी (भर्ती के समय उपदर्शित किया जाए)

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा)

प्रतिनियुक्ति पर (इसमें अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारों अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की हैं, या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जो स्तर 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(गोपक प्रथम के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विचार में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काबू बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्थात् करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा

1. निदेशक केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली अध्यक्ष
2. अपर/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली सदस्य
3. उप सचिव (स्थापन 2 अनुभाग का भारसाधक) जल समाधान मंत्रालय सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएंगे। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है वे विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 2/90/का. सं. 2/45/87-ई. II]

अश्वतर सिंह चौहान, अपर सचिव

G.S.R. 159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Programmer in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Computer Programmer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scales of Pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Computer Programmer, Central Soil and Materials Research Station

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Computer Programmer	5* (1990)	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs.2200-75-2800- EB-100-4000.	Not Applicable.	Not exceeding 35 years Relaxable upto 5 years for Govt. Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).
*Subject to variation dependent on work load.					

(6)

Note :—The crucial date or determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pargi Sub Division of Chamba of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972)

Educational and other qualifications required for direct recruits

(7)

(8)

Yes

Essential (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.  
(ii) 3 years experience of Electronic data processing work, out of which at least one year experience should be in actual programming on an electronic computer.

Note I : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates otherwise well qualified.

Note II : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to SCs & STs if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable (i) Master's degree in Engineering or Doctorate Degree in any of the subject mentioned in Essential Qualifications.  
(ii) Formal training in Computer programming/systems design/analysis.

(iii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).

Whether age and education- Period of probation. Method of recruitment, whether by direct recruitment  
al qualifications prescribed if any. or by promotion or by deputation/transfer  
for direct recruits will apply & percentage of the vacancies to be filled by various  
in the case of Promotees. methods.

(9)	(10)	(11)
Not Applicable	2 years for direct recruits.	By transfer on deputation (including short term-contract) transfer failing which by direct recruitment.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation (including short-term contract)/transfer : Officers under the Central/State Govts./Universities/Govt. Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :— (a)(i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equiv.; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs.1640-2900 or equiv.; and (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Govt. shall not exceed 3 years).	Gr. A DPC for considering confirmation 1. Director, CSMRS, New Delhi—Chairman 2. Addl./Jt. Director, CSMRS, New Delhi—Member. 3. Dy. Secy. (Incharge of E.II Section) M/o W.R.—Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC

[No. 2/90/F No. 2/45/87-E.II]  
A.S. CHAUHAN, Jt. Secy.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय  
(पर्यावरण, वन और ग्रन्थ जीव विभाग)  
(पी. जी. पी. अनुभाग)  
नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 160--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण और वन मंत्रालय में चौकीदार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय चौकीदार भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये रोजगार में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनजो है और ऐसा करने के लिए शब्द आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : भर्ती केन्द्रीय सरकार को यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह इसके लिए जो कारण है उन्हें संतुष्ट करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यक्ति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम नरेश से समय-समय पर निरूपित गये आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अधचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
चौक दार	10* (1989) साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर सेवा समूह "घ" पर परिवर्तित अराजपन्तित, किया जा सकता अनुसूचिवाध है।	750-8-790-ब.	लगू नहीं होता	18-से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार की सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और  
अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रवेश  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

आवश्यक :

कितने मासिक प्राप्ति विद्यालय से पाठ्यक्रम काक्षा उत्तीर्ण।

लगू नहीं होता

दो वर्ष



भर्ती के पदनिर्देशों या वे होकर या पदनिर्देशों या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा निम्नलिखित शर्तों के अधीन भर्ती करने या रिक्तियों का प्रतिपक्ष

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

100 प्रतिष्ठान गैर-भर्ती द्वारा

नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

सब 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे—

नहीं होता।

1. अध्यक्ष (पं. जी. पी.) -- अध्यक्ष
2. अवर सचिव (संघ) -- सदस्य
3. अनुमान अधिकारी (पी. जी. पी. -II) -- सदस्य

[फा. संख्या ए - 12011/4 / 89-पी. जी. पी. -II]

सरोज कपूर, अवर सचिव

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

(PGP-II Section)

New Delhi, the 8th February, 1990

C.F.R. 160 - In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chowkidar in the Ministry of Environment and Forests, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests Chowkidar Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, qualification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post post	Number of post	Classification	Scale of pay pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Chowkidar	10* (1989) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial	Rs.750-8- 790-EB-10- 940	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.)

1	2	3	4	5	6
					Note :—In case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Essential : 5th Class Pass from a recognised School.	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
*100% by direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. Under Secretary (PGP) —Chairman. 2. Under Secretary (Parl.) —Member. 3. Section Officer (PGP-II) —Member.	Not applicable.

[File No. A-12011/4/89-GPG-II]  
SAROJ KAPOOR, Under Secy.

### शहरी विकास मंत्रालय

(मुद्रण नदेशान्वय)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1990

सा.वा.नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुब द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार मद्र-पालय (समूह "ग" और समूह "घ" औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार मद्रपालय (समूह "ग" और समूह "घ" औद्योगिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 भारत सरकार मद्रपालय (समूह "ग" और समूह "घ" औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में,—  
(क) "जिल्ह साज श्रेणी I" के पद के सामने स्तंभ 5 में, विश्वमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अवयव”;

- (ख) “मोनो कास्टर अपरेटर” के पद के सम्बन्ध में, स्तंभ 12 में, “प्रोन्नति” शीर्षक और उसके नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

“प्रोन्नति

ऐसा धातु गालक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, जिस के न हो सकने पर ऐसा धातु गालक जिसने उस श्रेणी में और अधिक की श्रेणी में कुल मिलाकर 5 वर्ष सेवा की है। दोनों के न हो सकने पर ऐसा अधिक जिसने बिहित व्यवसाय परीक्षा अर्हता करने के अधीन रहते हुए उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।”;

(ग) आफसेट प्लेट मेकर के पद के सामने;

- (1) स्तंभ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“फोटो लिथो प्रेस की दशा में

- (1) 66 2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा;
- (2) 33 1/3 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा।

आधुनिकीकरण के अधीन लेटर प्रेस की दशा में

100 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा”;

- (2) स्तंभ 12 में, अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

ऐसा स्टीरियो टाइपर (आपरेटर) जिसने 6 मास की अवधि का प्लेट मेकिंग में प्रशिक्षण का पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक प्राप्त किया है और व्यवसाय-परीक्षा में अर्हता है, जिसके न हो सकने पर ऐसे कंपोजिटर (सभी श्रेणियाँ) जिन्होंने 6 मास की अवधि में प्लेट मेकिंग का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया है और व्यवसाय परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है और 45 वर्ष की आयु पूरी नहीं है, जिसे, यदि 45 वर्ष तक की आयु के उपर्युक्त अस्मयि उपलब्ध नहीं है और उनके पास सीधी भर्ती के लिए बिहित शैक्षिक अर्हता है तो 50 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।;

(घ) की बोर्ड आपरेटर (आफसेट) के पद के सामने,—

- (1) स्तंभ 1 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“फोटोटाईप सैटिंग का: बोर्ड आपरेटर”

- (2) स्तंभ 8 में, मद (2) के स्थान पर, निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात्:—

(2) फोटो टाइप सैटिंग की बोर्ड पर अंग्रेजी में 8000 शुद्ध एन और हिंदी में 7500 एन प्रति घंटा की गति।”

- (3) स्तंभ 9 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“विद्यमान आपरेटरों की छोड़कर जिनके लिए कोई अधिकतम आयु सीमा अपेक्षित नहीं है स्थानांतरित व्यक्तियों के लिए आयु 45 वर्ष तक जो उन मुद्रणालयों में जहाँ 45 वर्ष तक की आयु के स्थानांतरित व्यक्ति उपलब्ध नहीं है, आयु सीमा 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।”;

- (4) स्तंभ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“भारत सरकार मुद्रणालय मिटो रोड (पी एल एकक) नई दिल्ली की दशा में

1. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

2. 50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों की दशा में जो अधुनिकीकरण के अधीन है;

100 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।”;

- (5) स्तंभ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“स्थानांतरण:—ऐसे लिथो आपरेटर/मोनो आपरेटर/नकलीक सहायक (वेरी टाइपर)/कंपोजिटर जिन्होंने फोटो टाइप प्रणाली में 6 मास की अवधि का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो और व्यवसाय परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है।”;

- (इ) आफसेट मशीन मैन श्रेणी-2 के पद के सामने, स्तंभ 12 में, स्थानांतरण” शीर्षक के नीचे, विद्यमान प्रविष्टि के स्थानांतरण पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“ऐसा मशीन मैन (लेटर प्रेस) जिसने उर्ती मुद्रणालय या भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों में उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिसने आफसेट मुद्रण प्रौद्योगिकी का कार्य करने का 6 मास का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है तथा व्यवसाय परीक्षा अर्हता की है।”;

(च) मशीन सहायक (आफसेट) के पद के सामने,—

- (4) स्तंभ 11 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“फोटो लिथो” प्रेस की दशा में

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

50 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। आधुनिकीकरण के अधीन लेटर प्रेस की दशा में

100 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा।”;

- (2) स्तंभ 12 के अंत में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“स्थानांतरण:—ऐसा मशीन सहायक (लेटरप्रेस) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जिसने आफसेट मुद्रण प्रौद्योगिकी में 6 मास का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो और व्यवसाय परीक्षा अर्हता की है।”

[फा. सं. 22/4/86-ए.आई]

एम. एल. गोविंदा, डेस्क ऑफिसर

पाठ टिप्पणी: मूल नियम, सा.का.नि. सं. 1010(अ) तारीख 28 दिसम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of Printing)

New Delhi, the 12th March, 1990

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Government of India Presses (Group ‘C’ and Group ‘D’ Industrial posts) Recruitment Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Government of India Presses (Group ‘C’ and Group ‘D’ Industrial posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Government of India Presses (Group ‘C’ and Group ‘D’ Industrial posts) Recruitment Rules, 1987,—

- (a) against the post of Binder Gr. I, in column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“None-selection” ;

- (b) against the post of Mono Caster Operator, in column 12, for the heading “Promotion” and the entry thereunder the following shall be substituted, namely :—  
“Promotion :

Metal Melter with 3 years regular service in the grade failing which Metal Melter with a combined service of 5 years in that grade and in the grade of Labourer and failing both Labourer with 5 years regular service in the grade subject to his qualifying the prescribed trade test” ;

- (c) against the post of Offset Plate Maker,

- (i) in Colma 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“In the case of Photo Litho Press,—

- (i) 66-2/3% by promotion failing which by deputation.  
(ii) 33-1/3% by direct recruitment failing which by promotion.

In the case of Letter Press Under Modernisation  
100% by transfer.” ;

- (ii) In column 12, the following shall be added at the end, namely :—

“Transfer :

Stereo Typer (Operator) who have successfully undergone a course of training in plate making for a period of 6 months and have qualified in the trade test, failing which Compositors (all grades) who have successfully undergone a training in plate making for a period of 6 months and have qualified in the trade test, and have not completed 45 years of age, which is relaxable upto 50 years, if suitable candidates upto 45 years are not available and possess educational qualification prescribed for direct recruitment” ;

- (d) against the post of Key Board Operator (Offset) :—

- (i) in column 1, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Phototype Setting Key Board Operator” ;

- (i) in column 8, for item (ii) the following item shall be substituted, namely :—

“(ii) Speed at 8000 corrected ens in English and 7500 corrected ens in Hindi per hour on Phototype Setting Key Board” ;

- (iii) in column 9, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Age for transferee upto 45 years except in the case of existing operators for whom no upper age limit is required. In those presses where

transferees upto 45 years are not available, the age limit may be relaxed upto 50 years” ;

- (iv) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“In the case of GIP, Minto Road (PL Units), New Delhi.

1. 50% by direct recruitment

2. 50% by transfer failing which by direct recruitment.

In the case of other Government of India Presses, which are under modernisation :

100% by transfer failing which by Direct Recruitment” ;

- (v) in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—

“By transfer.—Lino Operators/Mono Operators/Technical Assistants (Veri-type)/Compositors/who have successfully undergone a course of training for a period of 6 months on phototype system and have qualified in a trade test” ;

- (e) against the post of Offset Machineman Grade II, in column 12, under the heading “Transfer”, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Machineman (Letter Press) with 3 years service in that grade in the same press or other Government of India Presses who has successfully undergone a course of training for 6 months in operation of offset printing technology and has qualified in a trade test” ;

- (f) against the post of Machine Assistant (Offset)

- (i) in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“In the case of Photo litho Press

50% by promotion failing which by deputation.

50% by transfer failing which by direct recruitment.

In the case of Letter Press under Modernisation

100% by transfer” ;

- (ii) in column 12, the following shall be added at the end, namely :—

“Transfer.—Machine Assistants (Letter Press) with 3 years service in the grade who have successfully undergone a course of training for a period of 6 months in offset printing technology and have qualified in a trade test”.

[F. No. 22/4/86-A. I]

M. I. GOGIA, Desk Officer

Foot Note—The principal rules were published vide GSR No. 1010(E) dated the 28th December, 1987.

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली 26 दिसम्बर, 1989

सा. का. नि. 162--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विज्ञापन और दृश्य प्रसार निदेशालय में उप निदेशक (बाह्य प्रचार) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिपत्रण ने पाले बिना रद्द है या करने का लोप किया गया है, अधिश्रुति करते हुए सूचना और प्रसारण मंत्रालय के प्रधान विज्ञापन और दृश्य प्रसार निदेशालय में उप निदेशक वहा प्रचार के पद पर भर्ती को विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (उप निदेशक) बाह्य प्रचार भर्ती विज्ञापन नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती को पद्धति, आयु-सीमा आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त संशोधन अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जात है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षाकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लक्ष्य करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (बाह्य प्रचार)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराजपक्षित अननुसर्चिवीय	3700-125-4700-1500-500000.	चयन	50 वर्ष से अधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
टिप्पण : आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी ताकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - काश्मीर राज्य का लद्दाख प्रमंडल हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्बा जिले का पांगी उप मंडल, अन्दमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री प्राप्त या समतुल्य

8

9

10

(2) किसी विज्ञापन अभिकरण वाणिज्यिक फर्म या सरकारी प्रचार संगठन में पर्यवर्ती हैसियत में बाह्य प्रचार का 10 वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत बाह्य प्रचार सामग्री, जैसे विज्ञापन पर, सिनेमा स्लाइड, इलेक्ट्रॉन बोर्ड, वन पैनेल, बाह्य प्रचार प्रदर्शन-बोर्ड, निम्नान माईन, किआस्का, पाल्तिफ और दीवार पेंटिंग की डिजाईन करना और प्रस्तुति का अनुभव भी शामिल है।

टिप्पण 1— अर्हताएं अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बोर्डनिय (1)—किसी माध्यम प्राप्ति संस्था से विज्ञापन में डिप्लोमा (2) डिप्लोमा का प्राप्ति (3) विभिन्न मिडिया जैसे किआस्का वीडियो मॉडिंग विज्ञापन फिल्म, निम्नान साइन, पेंटिंग यात्री में पेंटिंगों आदि से सुपरचित होना।

भर्ती की पद्धति:—भर्ती गोप्य होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक मजिदारी है, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पण: ऐसे अधिकारियों को जिन्होंने पुनरीक्षण पूर्व 1300-1700 घं. (पुनरीक्षण 3700-5000 घं.) के बेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर इन नियमों के आरम्भ होने से पहले नियुक्त किया गया था, पुनरीक्षण बेतनमान वाले पद पर उसी प्रकार नियुक्ति किया गया समझा जाएगा।

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/लोक उपकरणों अर्ह सरकार/स्वायत्त कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(1) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण कर रहे हों, या  
(2) जिन्होंने 3000-4500 घण्टा या ग्राह्य सेवा के पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जो स्तंभ 8 में सीधे भर्ती के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

ऐसे विभागीय प्रस्तुति प्रबंधकों बाह्य प्रचार (जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है) पर भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति कि विभागीय अभ्यर्थी का चयन किया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा, (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उन्हीं प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, पृष्ठ पर विचार करने के लिए

1. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय—अध्यक्ष
2. निदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य
3. निदेशक, क्षेत्र प्रचार निदेशालय—सदस्य

टिप्पण: पृष्ठ में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ की सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रतियुक्ति पद

सोचे भर्ती करने और प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति के लिए अधिकारी का अयन करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं. ए-12018/2/87 रणपना/वि. दू. प्र. नि./प्र. स. (एम. सी)]

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING New Delhi, the 26th December, 1989

G.S.R. 162.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Deputy Director (Outdoor Publicity) in the Directorate of Advertising and Visual Publicity) as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Outdoor Publicity) in the Directorate of Advertising and Visual Publicity under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Deputy Director-Outdoor Publicity) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Deputy Director (Outdoor Publicity)	1* (1989)	General Central Service Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000
*Subject to variation dependent on workload.			

Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Selection	<p>Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J &amp; K State Lahaul &amp; Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 10 year's experience of outdoor publicity in a supervisory capacity in an advertising agency, a commercial firm or a Government publicity Organisation, including experience of designing and production of outdoor publicity material like hoardings, cinema slides, enamel boards, bus panels, outdoor publicity display boards, neon signs, glow signs, kiosks, metallic and wall paintings.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes.</p>	No	1 year for direct recruits	<p>By promotion/transfer on deputation including short term contract failing which by direct recruitment.</p> <p>Note : The officers who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised scale of Rs. 1300-1700 (Revised to Rs. 3700-5000) prior to the commencement of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the pre-revised scale of pay.</p>



8	9	10
<p>bes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
Desirable :		
(i) Diploma in Advertising from a recognised institution.		
(ii) Knowledge of Hindi.		
(iii) Familiarity with different media like kiosks, wall paintings advertisement films, neon signs, displays signs in transport vehicles, etc.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>(a) Officers under the Central Government/State Government/Public Undertakings/Semi-Government/Autonomous Statutory Organisations :</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs.3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits in Col. 8.</p>	<p>Group A DPC (For considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary, Ministry of I &amp; B —Chairman</li> <li>2. Director, Dte. of Advertising and Visual Publicity—Member.</li> <li>3. Director, Dte. of Field Publicity —Member.</li> </ol>	<p>Union Public Service Commission will be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.</p> <p>Note : The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation or a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>
<p>The departmental production Managers (Outdoor Publicity with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case the departmental candidate is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>		

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1990

सा. का. नि. 163—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और वृक्ष प्रचार निदेशालय द्वारा 3 पद वर्गीय नियम 1902 को, जहाँ तक उनका संबंध लेखा लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिचरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और वृक्ष प्रचार निदेशालय में लेखा लिपिकों के पदों पर वर्गीय पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और वृक्ष प्रचार निदेशालय (लेखा लिपिक) वर्गीय नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुपूर्वी क स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. वर्गीय पद्धति, आयु सीमा, इहेतुएं आदि—उक्त पद पर वर्गीय पद्धति, आयु सीमा, इहेतुएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. निरर्हता : वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।
5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मर्जीजन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख्य दस्तके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वन या प्रकाश के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।
6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकाश के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुपूर्वी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे वर्गीय किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लेखा लिपिक	43* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपति) अनुसूचित वर्ग (अनुसूचित वर्ग)	1300-30-1560- द. रो. 40- 2040 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 और 35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करने के 35 वर्ष तक की जा सकता है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख पत्रों में अभ्यर्थियों से (जिनसे कि जो अंदा- मान और निकटवर्ती द्वीप तथा लक्षद्वीप में है आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती।

1	2	3	4	5	6	7
						ऐसे पदों के बावत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
	8		9		10	
<b>आवश्यक :</b>						
(1) उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य ।			लागू नहीं होता			बो वर्ष
(2) सरकारी या अर्ध सरकारी कार्यालयों या व्यातिप्राप्त वाणिज्यिक फर्म में रोकड़ और लेखा कार्य का बो वर्ष वा अनुभव ।						
<b>टिप्पण 1.</b> अर्हताएं अध्याया सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
<b>टिप्पण-2.</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में डिग्री।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	
	11				12	
सीधी भर्ती द्वारा					लागू नहीं होता	
<b>टिप्पण:</b> इस समय इन पदों पर प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के स्थान पर वर्ष 1990 से प्रारंभ होने वाले वर्ष से प्रतिवर्ष 5 लेखा लिपिकों की दर से अधिक दर पर सीधे भर्ती द्वारा नियुक्त व्यक्ति तब तक रखे जाएंगे जब तक सभी पदों को सीधी भर्ती द्वारा नहीं भर लिया जाता						
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना					भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
	13				14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए)					लागू नहीं होता	
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी						
1. संयुक्त निदेशक, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—अध्यक्ष						
2. लेखा अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय—सदस्य						
3. सूचना और प्रसारण संस्थान की किसी सीडिया इकाई का समूह "ख" का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य						

New Delhi, the 16th February, 1990

G.S.R. 163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Class III posts) Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the post of Accounts Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Accounts Clerk in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Accounts Clerk) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Clerk	43* (1990) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' *(Non-Gazetted. non-Ministerial)	Rs. 1200-30-1560-EB- 40-2040.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.		
6	7	8		
Not applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Government) Note: Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and	Essential: Higher Secondary or equivalent. (2) 2 years experience in cash and account work in Government or semi-Government offices or commercial firm of repute. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		

	7	8
	Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names of the candidates.	<p>Note : 2 The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Staff Selection Commission or the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable: Degree in Commerce from a recognised University.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	2 years	<p>By direct recruitment</p> <p>Note: The present deputationists in the posts shall be replaced by direct recruits at the rate of not more than 5 Accounts Clerks every year beginning from 1990 till all the posts are filled by direct recruitment.</p>
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
12	13	14
Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Director Directorate of Advertising and Visual Publicity—Chairman.</li> <li>2. Accounts Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity—Member.</li> <li>3. A Group 'B' Gazetted Officer from any Media Unit of Ministry of Information and Broadcasting—Member</li> </ol>	Not applicable.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 1990

मा.का.नि. 164—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम 1962 का, जहाँ तक उनका संबंध उक्त नियमों की अनुसूची के क्रम संख्याक 20 और 21 में विनिर्दिष्ट लेखाकार और ज्येष्ठ लेखाकार के पदों से है उन बातों के निम्न अधिग्रहण करते हैं जिन्हें ऐसे अधिग्रहण प पदों के द्वारा किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं धर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम :— और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. पदों की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए ओ कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसीवर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े गये व्यक्तों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 10 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं	सोधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	17* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" मराजपत्रित, अनुसूचनीय	1400-40-1800- द.रे.-50-2300 रु.	अचयन पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोप्रायत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं						
परिबीजा की अवधि यदि कोई हो						
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति/मर्ती कीधेहो गि या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा नि-  
मित्त पद्धतियों द्वारा भरी जानेवाली रिक्तियोंकी परिणयवग

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरणभर्ती की वगामेवेधेणियां जिन्से प्रोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिम्मे न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोन्नति :

विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय के कार्यरत ऐसे लेखार्थि  
जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्  
उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

(i) जो सवृष्य पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) ऐसे लेखा लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक (केन्द्रीय सचिवालय  
लिपिकीय सेवा) जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर  
नियुक्ति के पश्चात् अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति  
में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र  
नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति  
द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिम्मे अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी  
या किसी अन्य मंत्रालय/विभागमें इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित  
किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधा-  
रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियोंमें मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(प्रोन्नति और पृष्टि पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. वित्तीय सहायकार और मुख्य लेखा अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय  
— अध्यक्ष
2. लेखा अधिकारी, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय  
— सदस्य
3. सूचना और प्रसारण मंत्रालय के किसी अन्य मीडियम एंकर के समूह "ख" राजपत्रित  
अधिकारी  
— सदस्य

[मिशन सं. ए-12018/4/89-स्या./वि. इ. प्र. नि./प्र. स. (एम. सी.)]

एच. एम. एम.सी.  
आवर सचिव

New Delhi, the 22nd February, 1990

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Class III posts) Recruitment Rules, 1962 in so far as they relate to the posts of Accountant and Senior Accountant specified at Serial Numbers 20 and 21 of the Schedule to the said rules except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Accountant) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached

thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the Serial post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Accountant	17* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
5	6	7	8
Non-selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments	
12	13	14	
Promotion: Accounts Clerk working Directorate of Advertising and Visual Publicity with	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation)	No applicable	



12

13

14

5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.  
Transfer on deputation :  
Officer under Central Government holding (i) analogous posts; or (ii) Accounts Clerks and Upper Division Clerks (Central Secretariat Clerical Service) with 5 years Service in the respective grades rendered after appointment thereto on regular basis. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

consisting of :

1. Financial Adviser and Chief Accounts officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity  
---Chairman
2. Accounts Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity  
---Member
3. Group 'B' Gazetted Officer from any other Media Unit of the Ministry of Information and Broadcasting  
---Member

[No.A-12018/4/89-Estt./DAVP/US(MC)]

H.S. SHARMA, Under Secretary

श्री मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1990

सा.का.नि. 165 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "ख" पद) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए अध्यापन एवं मार्गदर्शन केन्द्र) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "ख" पद) (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों) के लिए अध्यापन एवं मार्गदर्शन केन्द्र (भर्ती) संशोधन नियम, 1990 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उक्त नियम की अनुसूची में उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 में स्तम्भ 12 के सामने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण श्रेणी अन्तर्गत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की आण्टी से संबंधित विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :--

"प्रोन्नति :

ऐसा सहायक रोजगार अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :--

(क) (i) जो नियमित आधार पर सञ्च पद धारण करते हैं,

या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है,

और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(क्रीडर प्रश्नों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें अवसर्त केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यात्मता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)।”

3. उक्त नियम की अनुसूची में मध्यम रोजगार अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 में क्रम 12 के सामने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से श्रेणियां जिनकी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जाणी से संबंधित विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :

“प्रोन्नति :

ऐसा उच्च श्रेणी निपिक जिनमें उन श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पर धारण करने हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2600 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1200-2010 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिसके पास संश्लेषित किए जाने वाले अधिकारों के लिए स्तर 8 में विनिर्दिष्ट योग्यताएं और अनुभव है।

क्रीडर प्रश्नों के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें अवसर्त केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यात्मता तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)।”

[एफ.सं. डी.सी.ई.टी.-12013(2)/83 ई.ई.(iii)]

ए. बी. एम. शर्मा,

अवर सचिव

पाठ टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना संख्या डी.सी.ई.टी. ए-12013(2)/83 ई.ई.(iii) संका. नि. सं. 389 तारीख 16-5-1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 26th February, 1990

G.S.R. 165.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group ‘B’ posts) (Coaching-cum-Guidance Centre for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1987 :

1. (i) These rules may be called the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group ‘B’ posts) (Coaching-cum-Guidance Centre for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the said rules in Serial number 1 relating to Sub-Regional Employment Officer against Column 22, relating to the recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made for the existing entries, the following shall be substituted :

### “PROMOTION :

Assistant Employment Officer with 3 years’ regular service in the grade.

### TRANSFER ON DEPUTATION :

Officers under the Central/State Governments :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis :

or

(ii) with 3 year’s regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.”

3. In the schedule to the said rules in Serial number 2 relating to Assistant Employment Officer against column 12 relating to the recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made, for the existing entries, the following shall be substituted :

### “PROMOTION :

Upper Division Clerks with 10 years regular service in the grade.

### TRANSFER ON DEPUTATION :

Officers under the Central/State Governments :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis : or

(ii) with 5 year’s regular service in the posts in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent ; or

(iii) with 10 year’s regular service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of

the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)".

[File No. DGET-A-12013(2)/83-EE(III)]  
A. V. S. SARMA, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Notification was published in the Gazette of India vide Notification No. DGET-A-12018 (2)/83-EE, III, G.S.R. No. 384, dated 16-5-1987.

